



Molla s.r.l.

Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

CODE OF ETHICS

GENERAL PRINCIPLES

Code of Ethics is the Company policy and general reference document on ethical issues and for appropriate business practices.

Molla s.r.l. has implemented a Code for its activities in the belief that it is a key factor for the development of quality and competitiveness of the company as it tends to promote growth in a balanced system.

The principles are based on UN Global Compact and international conventions. It defines a set of ethical and social norms to which company personnel must adhere and it determines principles and values which must be observed by anyone has dealings with Molla s.r.l..

Molla s.r.l. promotes rules of conduct conforming to the principles of legality, loyalty, propriety, and professional reliability to the employees of the Company at all levels.

Ethics principles must involve collective and individual behaviour in full respect of the law and moral values.

FIELD OF APPLICATION

The Code of Ethics engages the entire Company and is addressed to members of corporate bodies, employees, project collaborators, agents, contractors, consultants and suppliers.

In carrying out their duties, they must respect the principles of correctness, commitment and loyalty towards their colleagues and third parties.

The violation of this Code could perturb the fiduciary relations between the parts with legal consequences on the constraints for the Company.

The rules of conduct are intended to preserve the integrity of Molla s.r.l. assets and to safeguard the respectability of its image.



Molla s.r.l.

Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio : 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

BUSINESS PRINCIPLES

Anti-corruption in all its forms including bribery

Representatives of Molla s.r.l. must not offer customers, potential customers, suppliers, consultants, governments, or any representative of such entities, any rewards or benefits in violation of applicable laws or established business practices stricter than applicable laws, in order to obtain or retain business or to gain any other improper advantage.

Molla s.r.l. employees must not accept payments, gifts or other kinds of reimbursement from a third party that could affect or appear to affect their objectivity in business decisions.

Money laundering

Molla s.r.l. does not accept, facilitate or support money laundering and ensure that the relevant legal provisions are not violated.

Conflicts of interest

All representatives of Molla s.r.l. shall conduct their private activities and financial interests in a manner that does not conflict or is detrimental to the Company.

Company property and resources

Property and resources shall be used for business objectives and not for personal gain, fraudulent purposes or in any other inappropriate manner.

Marketing and sales

Molla s.r.l. does not make false statements or provide misleading information regarding its products or their performance, including the safety and environmental attributes.

Molla s.r.l. complies with all valid and applicable laws when importing and exporting goods and services.

Fair competition practices

Molla s.r.l. wants to compete in a fair manner and with integrity and does not exchange information or enter into agreements with competitors, customers or suppliers in a way that improperly influences the market place or the outcome of a bidding process.

Privacy protection and handling of confidential information

Performing its business activities the Company collects a significant quantity of personal data, confidential information and, in doing so, respects the right of all concerned to the protection of their personal data, whether they be employees, clients or suppliers.

Each person handling personal and confidential information must abstain from disclosing or using any news or information for their own benefit or for the benefit of third parties.

Materials and counterfeit parts

Molla s.r.l. produces its machined parts and, at the same time, tests the quality of materials and substances in order not to use counterfeit or modified parts other than those stated by the manufacturer.



Molla s.r.l.

Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

PRINCIPLES OF HUMAN RIGHTS AND SOCIAL ISSUES

Human rights

Molla s.r.l. supports and respects the protection of human rights according to Universal Declarations and makes sure the Company is not involved in illicit activities.

Non-discrimination and equal opportunities

All employees have equal opportunities based on competencies, experience and performance regardless of gender, race, religion, age, disability, sexual orientation, nationality, political opinion, union affiliation, social background or ethnic origin.

Forced labour- Child labour – Human trafficking

Molla s.r.l. refuses any use of forced, bonded or compulsory labour, nor requires any form of deposit or confiscates identification papers from employees.

Employees are free to leave their employment after reasonable notice as required by law and labour contract.

Child labour is not tolerated.

Molla s.r.l. is committed to ensure not to use slave labour or be engaged in human trafficking.

Freedom of association

Molla s.r.l. respects employees' right to join or not join any lawful organization, including trade unions and works councils, and complies with all applicable local and national laws pertaining to freedom of association and collective bargaining.

Working hours and compensation

Molla s.r.l. sets working hours, wages and over-time pay in compliance with all applicable laws. Workers must be paid at least the minimum legal wage.

HEALTH AND SAFETY AT WORKING PLACE

Molla s.r.l. undertakes to maintain a work environment which guarantees the personal dignity of each operative and work environments which conform to the instructions of the health and safety norms in the workplace.

Molla s.r.l. provides workers with appropriate personal protective equipment and an adequate training.

Molla s.r.l. will at all time try to minimize the impact of critical situations through the implementation of emergency plans, operating procedures and training programs.

ENVIRONMENTAL PRINCIPLES

According to UNI EN ISO 14001 the environmental management system of the Company complies with all applicable national and international regulations.

In particular Molla s.r.l. is committed to:

- maintain all required environmental permits and registrations and follow the operational and reporting requirements;
- comply with regulated substance specifications and with any applicable laws and rules prohibiting or restricting the use or handling of specific substances;



Molla s.r.l.

Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

- reduce or eliminate solid waste, wastewater, and air emissions by implementing appropriate conservation measures in their production, maintenance processes and facility management;

- manage, control, treat and/or dispose of non-hazardous solid waste, wastewater, and/or air emissions generated from operations before discharge;
- develop resource-efficient and clean technology.

EMPLOYEES' OBLIGATION

The Code is an integral and substantive part of each employee's employment contract. Employees are therefore obliged to fully comply with the provisions of the Code regarding their specific responsibilities, participate in any training activities and abstain from any conduct that could be detrimental to the Company or compromise its honesty, impartiality or reputation.

Employees shall promptly notify any violations of the Code by reporting their direct superiors or the managers of their superiors.

APPLICATION TO SUPPLIERS

The selection of suppliers and the definition of purchase conditions for goods and services is regulated by values and parameters of competition, objectivity, respectability, propriety, impartiality, fairness of price, quality of goods and/or services.

The Code also apply to any suppliers, providing goods or services to the Company and to all sub-tier subcontractors. The supplier is responsible for ensuring also the compliance of any sub-contractor(s).

Shared adherence to the Code is a necessary condition for establishing and maintaining business relationships.

DIFFUSION

In order to ensure that all stakeholders are informed, the Code is:

- circulated within the Company by consigning a copy to all employees;
- posted on the notice board and made available for consultation at the Human Resources department;
- disseminated externally by publication on the website.

The Top Management
Molla srl
Approved by board of directors 03/12/2021



Molla s.r.l.

Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

CODICE ETICO

PRINCIPI GENERALI

Il Codice Etico è il documento di riferimento generale aziendale sulle questioni etiche e di condotta nelle relazioni commerciali.

Molla s.r.l. ha implementato tale Codice per le sue attività con la convinzione che sia un punto chiave per lo sviluppo della qualità e della competitività dell'azienda in quanto tende a incoraggiare la crescita in un sistema equilibrato.

I requisiti si ispirano sia alle convenzioni internazionali sia ai principi espressi nel UN Global Compact. Il Codice definisce una serie di norme etiche e sociali alle quali il personale aziendale deve aderire e determina principi e valori che devono essere osservati da chiunque abbia relazioni con Molla s.r.l.

Molla s.r.l. promuove regole di condotta conformi ai principi di legalità, lealtà, correttezza e affidabilità professionale verso i dipendenti della società a tutti i livelli.

I principi etici richiedono comportamenti collettivi e individuali nel pieno rispetto della legge e dei valori morali.

CAMPI DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico impegna l'intera Società ed è indirizzato ai membri degli organi sociali, ai dipendenti, ai collaboratori a progetto, agli agenti, agli appaltatori, ai consulenti e ai fornitori.

Nell'esercizio delle loro funzioni, essi devono rispettare i principi di correttezza, impegno e lealtà nei confronti dei propri colleghi e di terzi.

La violazione di questo Codice potrebbe turbare il rapporto fiduciario tra le parti con conseguenze giuridiche sugli obblighi per la Società.

Le norme di condotta sono intese a preservare l'integrità delle risorse di Molla s.r.l. e per salvaguardare la rispettabilità della sua immagine.



Molla s.r.l.

Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

PRINCIPI COMMERCIALI

Disonestà in tutte le sue forme, compresa la corruzione

I Rappresentanti di Molla s.r.l. non devono offrire ai clienti, potenziali clienti, fornitori, consulenti, amministrazioni pubbliche o rappresentanti di tali entità, qualsiasi ricompensa o beneficio in violazione delle leggi vigenti o delle prassi commerciali più severe rispetto alle leggi applicabili, al fine di ottenere e generare affari o di raggiungere qualsiasi altro vantaggio improprio.

I dipendenti di Molla s.r.l. non devono accettare pagamenti, regali o altri tipi di benefits da parte di terzi che potrebbero influenzare o sembrare influenzare la loro obiettività nelle decisioni aziendali.

Riciclaggio di denaro

Molla s.r.l. non accetta, facilita o incoraggia riciclaggio di denaro e assicura che non vengano violate le pertinenti disposizioni legali in materia.

Conflitto di interessi

Tutti i Rappresentanti di Molla s.r.l. devono condurre le loro attività private e i propri interessi finanziari in modo che non siano in conflitto o a scapito della Società.

Proprietà e risorse aziendali

Le proprietà e le risorse devono essere utilizzate per obiettivi aziendali e non per guadagno personale, scopi fraudolenti o in qualsiasi altro modo non appropriato.

Marketing e vendite

Molla s.r.l. non presenta dichiarazioni false o fornisce informazioni fuorvianti riguardanti i suoi prodotti o le loro prestazioni, inclusi gli aspetti di sicurezza e ambientali.

Molla s.r.l. rispetta tutte le leggi valide e applicabili quando importa ed esporta beni e servizi.

Pratiche concorrenziali

Molla s.r.l. intende competere in modo equo e con integrità e non scambia informazioni o stipula accordi con i concorrenti, clienti o fornitori per influenzare impropriamente il mercato o il risultato di un processo di offerta.

Protezione della privacy e gestione delle informazioni riservate

Nel realizzare le proprie attività, la Società raccoglie una notevole quantità di dati personali, informazioni riservate e, nel farlo, rispetta il diritto di tutti gli interessati alla protezione dei propri dati personali, siano essi dipendenti, clienti o fornitori.

Ogni persona che gestisce le informazioni personali e riservate deve astenersi dalla divulgazione o dall'uso di notizie o informazioni a vantaggio proprio o di terzi.

Materiali e parti contraffatte

Per la produzione dei propri lavorati, la Società verifica la qualità di materiali e sostanze al fine di non utilizzare prodotti contraffatti o alterati rispetto a quanto dichiarato dal fornitore.



Molla s.r.l.

Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

PRINCIPI DEI DIRITTI UMANI E QUESTIONI SOCIALI

Diritti umani

Molla s.r.l. sostiene e rispetta la tutela dei diritti umani in accordo alle Dichiarazioni Universali e assicura che la Società non sia coinvolta in illeciti.

Non discriminazione e pari opportunità

Tutti i dipendenti hanno pari opportunità in base alle competenze, all'esperienza e al rendimento a prescindere da genere, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, affiliazione sindacale, origine sociale o etnica.

Lavoro forzato - Lavoro minorile - Traffico di esseri umani

Molla s.r.l. rifiuta qualsiasi utilizzo di lavoro forzato, obbligatorio o coatto, né richiede alcuna forma di deposito o confisca di documenti di identificazione dei dipendenti.

I dipendenti hanno facoltà di lasciare il loro impiego dopo un congruo preavviso secondo quanto previsto dalla legge e dal contratto di lavoro.

Il lavoro minorile non è tollerato.

Molla s.r.l. si impegna a non sfruttare il lavoro in condizioni di schiavitù e a non essere coinvolta nel traffico di esseri umani.

Libertà di associazione

Molla s.r.l. rispetta il diritto dei lavoratori di aderire o non aderire a qualsiasi organizzazione legale, compresi i sindacati e i consigli aziendali, e rispetta tutte le leggi locali e nazionali applicabili in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva.

Orario di lavoro e retribuzione

Molla s.r.l. stabilisce l'orario di lavoro, i salari e le retribuzioni del lavoro straordinario nel rispetto di tutte le leggi applicabili. Il compenso dei lavoratori corrisponde almeno al minimo garantito previsto dalla legge.

SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Molla s.r.l. si impegna a mantenere un ambiente di lavoro che garantisca la dignità personale ad ogni dipendente e che sia conforme ai requisiti delle norme di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Molla s.r.l. fornisce ai lavoratori opportuni dispositivi di protezione individuale e l'adeguata formazione all'utilizzo.

Molla s.r.l. assicura in ogni momento di ridurre al minimo l'impatto delle situazioni critiche attraverso l'attuazione di piani di emergenza, procedure operative e attività di formazione e addestramento.

PRINCIPI AMBIENTALI

In accordo alla UNI EN ISO 14001, il sistema di gestione ambientale della Società rispetta tutte le normative nazionali e internazionali applicabili in materia.

In particolare, Molla s.r.l. si impegna a:

- mantenere tutte le autorizzazioni e le registrazioni ambientali, osservando i requisiti operativi e di denuncia richiesti;

Molla s.r.l.

Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

- rispettare le specifiche delle sostanze regolamentate e qualsiasi legge applicabile e le norme che ne vietano o limitano l'uso o la manipolazione;
- ridurre o eliminare i rifiuti solidi, le acque reflue e le emissioni atmosferiche mediante l'adozione di adeguate misure di recupero nei processi di produzione, manutenzione e nella gestione di impianto;
- gestire, controllare, trattare e/o conservare i rifiuti solidi non pericolosi, le acque reflue e/o le emissioni atmosferiche generate dalle attività produttive prima di essere smaltiti;
- sviluppare tecnologie efficienti e pulite.

OBBLIGHI DEI DIPENDENTI

Il Codice è parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro di ogni dipendente. Tutti i dipendenti sono tenuti ad osservare le disposizioni del Codice riguardanti la loro specifica mansione, partecipare a eventuali attività di formazione e ad astenersi da ogni condotta che possa ledere la Società o comprometterne l'onestà, l'imparzialità o la reputazione.

I dipendenti devono segnalare tempestivamente eventuali violazioni del Codice ai loro superiori diretti o ai dirigenti dei loro superiori.

REQUISITI PER I FORNITORI

La selezione dei fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi è dettata da valori e parametri di concorrenza, obiettività, rispettabilità, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio.

Il Codice si applica a qualsiasi fornitore che fornisca beni o servizi alla Società e a tutti i subappaltatori. Il fornitore è responsabile anche di garantire la conformità di qualsiasi subappaltatore.

La condivisione del Codice è un presupposto necessario per stabilire e mantenere rapporti commerciali.

DIFFUSIONE

Allo scopo di assicurare che tutte le parti interessate siano informate, il Codice viene:

- diffuso all'interno della Società mediante consegna ai Dipendenti
- affisso in bacheca e consultabile presso la funzione Risorse Umane
- diffuso all'esterno della Società mediante pubblicazione sul sito web.

La Direzione
Molla srl

Approvato dal Consiglio d'Amministrazione in data 03/12/2021