



Molla s.r.l.
Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio : 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

CODICE ETICO

PRINCIPI GENERALI

Il Codice Etico è il documento di riferimento generale aziendale sulle questioni etiche e di condotta nelle relazioni commerciali.

Molla s.r.l. ha implementato tale Codice per le sue attività con la convinzione che sia un punto chiave per lo sviluppo della qualità e della competitività dell'azienda in quanto tende a incoraggiare la crescita in un sistema equilibrato.

I requisiti si ispirano sia alle convenzioni internazionali sia ai principi espressi nel UN Global Compact. Il Codice definisce una serie di norme etiche e sociali alle quali il personale aziendale deve aderire e determina principi e valori che devono essere osservati da chiunque abbia relazioni con Molla s.r.l..

Molla s.r.l. promuove regole di condotta conformi ai principi di legalità, lealtà, correttezza e affidabilità professionale verso i dipendenti della società a tutti i livelli.

I principi etici richiedono comportamenti collettivi e individuali nel pieno rispetto della legge e dei valori morali.

CAMPI DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico impegna l'intera Società ed è indirizzato ai membri degli organi sociali, ai dipendenti, ai collaboratori a progetto, agli agenti, agli appaltatori, ai consulenti e ai fornitori.

Nell'esercizio delle loro funzioni, essi devono rispettare i principi di correttezza, impegno e lealtà nei confronti dei propri colleghi e di terzi.

La violazione di questo Codice potrebbe turbare il rapporto fiduciario tra le parti con conseguenze giuridiche sugli obblighi per la Società.

Le norme di condotta sono intese a preservare l'integrità delle risorse di Molla s.r.l. e per salvaguardare la rispettabilità della sua immagine.



Molla s.r.l.
Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

PRINCIPI COMMERCIALI

Disonestà in tutte le sue forme, compresa la corruzione

I Rappresentanti di Molla s.r.l. non devono offrire ai clienti, potenziali clienti, fornitori, consulenti, amministrazioni pubbliche o rappresentanti di tali entità, qualsiasi ricompensa o beneficio in violazione delle leggi vigenti o delle prassi commerciali più severe rispetto alle leggi applicabili, al fine di ottenere e generare affari o di raggiungere qualsiasi altro vantaggio improprio.

I dipendenti di Molla s.r.l. non devono accettare pagamenti, regali o altri tipi di benefits da parte di terzi che potrebbero influenzare o sembrare influenzare la loro obiettività nelle decisioni aziendali.

Riciclaggio di denaro

Molla s.r.l. non accetta, facilita o incoraggia riciclaggio di denaro e assicura che non vengano violate le pertinenti disposizioni legali in materia.

Conflitto di interessi

Tutti i Rappresentanti di Molla s.r.l. devono condurre le loro attività private e i propri interessi finanziari in modo che non siano in conflitto o a scapito della Società.

Proprietà e risorse aziendali

Le proprietà e le risorse devono essere utilizzate per obiettivi aziendali e non per guadagno personale, scopi fraudolenti o in qualsiasi altro modo non appropriato.

Marketing e vendite

Molla s.r.l. non presenta dichiarazioni false o fornisce informazioni fuorvianti riguardanti i suoi prodotti o le loro prestazioni, inclusi gli aspetti di sicurezza e ambientali.

Molla s.r.l. rispetta tutte le leggi valide e applicabili quando importa ed esporta beni e servizi.

Pratiche concorrenziali

Molla s.r.l. intende competere in modo equo e con integrità e non scambia informazioni o stipula accordi con i concorrenti, clienti o fornitori per influenzare impropriamente il mercato o il risultato di un processo di offerta.

Protezione della privacy e gestione delle informazioni riservate

Nel realizzare le proprie attività, la Società raccoglie una notevole quantità di dati personali, informazioni riservate e, nel farlo, rispetta il diritto di tutti gli interessati alla protezione dei propri dati personali, siano essi dipendenti, clienti o fornitori.

Ogni persona che gestisce le informazioni personali e riservate deve astenersi dalla divulgazione o dall'uso di notizie o informazioni a vantaggio proprio o di terzi.

PRINCIPI DEI DIRITTI UMANI E QUESTIONI SOCIALI

Diritti umani

Molla s.r.l. sostiene e rispetta la tutela dei diritti umani in accordo alle Dichiarazioni Universali e assicura che la Società non sia coinvolta in illeciti.



Molla s.r.l.
Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

Non discriminazione e pari opportunità

Tutti i dipendenti hanno pari opportunità in base alle competenze, all'esperienza e al rendimento a prescindere da genere, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, affiliazione sindacale, origine sociale o etnica.

Lavoro forzato - Lavoro minorile - Traffico di esseri umani

Molla s.r.l. rifiuta qualsiasi utilizzo di lavoro forzato, obbligatorio o coatto, né richiede alcuna forma di deposito o confisca di documenti di identificazione dei dipendenti.

I dipendenti hanno facoltà di lasciare il loro impiego dopo un congruo preavviso secondo quanto previsto dalla legge e dal contratto di lavoro.

Il lavoro minorile non è tollerato.

Molla s.r.l. si impegna a non sfruttare il lavoro in condizioni di schiavitù e a non essere coinvolta nel traffico di esseri umani.

Libertà di associazione

Molla s.r.l. rispetta il diritto dei lavoratori di aderire o non aderire a qualsiasi organizzazione legale, compresi i sindacati e i consigli aziendali, e rispetta tutte le leggi locali e nazionali applicabili in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva.

Orario di lavoro e retribuzione

Molla s.r.l. stabilisce l'orario di lavoro, i salari e le retribuzioni del lavoro straordinario nel rispetto di tutte le leggi applicabili. Il compenso dei lavoratori corrisponde almeno al minimo garantito previsto dalla legge.

SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Molla s.r.l. si impegna a mantenere un ambiente di lavoro che garantisca la dignità personale ad ogni dipendente e che sia conforme ai requisiti delle norme di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Molla s.r.l. fornisce ai lavoratori opportuni dispositivi di protezione individuale.

Molla s.r.l. assicura in ogni momento di ridurre al minimo l'impatto delle situazioni critiche attraverso l'attuazione di piani di emergenza.

PRINCIPI AMBIENTALI

In accordo alla UNI EN ISO 14001, il sistema di gestione ambientale della Società rispetta tutte le normative nazionali e internazionali applicabili in materia.

In particolare Molla s.r.l. si impegna a:

- mantenere tutte le autorizzazioni e le registrazioni ambientali, osservando i requisiti operativi e di denuncia richiesti;
- rispettare le specifiche delle sostanze regolamentate e qualsiasi legge applicabile e le norme che ne vietano o limitano l'uso o la manipolazione;
- ridurre o eliminare i rifiuti solidi, le acque reflue e le emissioni atmosferiche mediante l'adozione di adeguate misure di recupero nei processi di produzione, manutenzione e nella gestione di impianto;



Molla s.r.l.
Sede legale, amministrativa e reparto laminazione: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Roccolo, 2 - c.p. 56 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
Reparto Trattamento Termico: 21040 Morazzone (VA) Italy - Via dell'Industria, 4 - Tel. +39 0332.872.700 - Fax +39 0332.872.710
Magazzino Acciaio: 21048 Solbiate Arno (VA) Italy - Via Grandi, 3/5 - Tel. +39 0331.999.600 - Fax +39 0331.999.623
www.mollasrl.it - e-mail: info@mollasrl.it - PEC: mollasrl-pec@certimprese.it

- gestire, controllare, trattare e/o conservare i rifiuti solidi non pericolosi, le acque reflue e/o le emissioni atmosferiche generate dalle attività produttive prima di essere smaltiti;
- sviluppare tecnologie efficienti e pulite.

OBBLIGHI DEI DIPENDENTI

Il Codice è parte integrante e sostanziale del contratto di lavoro di ogni dipendente. Tutti i dipendenti sono tenuti ad osservare le disposizioni del Codice riguardanti la loro specifica mansione, partecipare a eventuali attività di formazione e ad astenersi da ogni condotta che possa ledere la Società o comprometterne l'onestà, l'imparzialità o la reputazione. I dipendenti devono segnalare tempestivamente eventuali violazioni del Codice ai loro superiori diretti o ai dirigenti dei loro superiori.

REQUISITI PER I FORNITORI

La selezione dei fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto dei beni e servizi è dettata da valori e parametri di concorrenza, obiettività, rispettabilità, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio.

Il Codice si applica a qualsiasi fornitore che fornisca beni o servizi alla Società e a tutti i subappaltatori. Il fornitore è responsabile anche di garantire la conformità di qualsiasi subappaltatore.

La condivisione del Codice è un presupposto necessario per stabilire e mantenere rapporti commerciali.

DIFFUSIONE

Allo scopo di assicurare che tutte le parti interessate siano informate, il Codice viene:

- diffuso all'interno della Società mediante consegna ai Dipendenti
- affisso in bacheca e consultabile presso la funzione Risorse Umane
- diffuso all'esterno della Società mediante pubblicazione sul sito web.

La Direzione
Molla srl
Approvato dal Consiglio d'Amministrazione in data 11/05/2017


MOLLA S.R.L.
IL PRESIDENTE